

**HR JAAK AAVIKSOO**

**Minister**

**HARIDUS- JA TEADUSMINISTEERIUM**

Munga 18

50088 Tartu

Teie: 08.04.2011 nr 1.1-11/2483

Meie: 19.04.2011 nr U-03

*Lugupeetud minister,*

UNIVERSITASE juhatus avaldab Teile tunnustust koostöö- ja koosmõtlemissete paneku tegemise eest.

13. aprillil 2011. aastal arutati UNIVERSITASE aastakoosolekul põhjalikult Teie poolt pakutud küsimusi ning sellest arutelust kerkisid enam esile järgmised probleemid ja teemad:

- suuremat tähelepanu oleks vaja pöörata teadusvaldkondade tasakaalustatumale arengule, vältida tuleks liigset kontsentreerumist edukatele suundadele, s.t teaduse finantseerimine peaks tagama ka mitteprioriteetsete, kuid riigile vajalike suundade jätkusuutliku arengu;

- seoses TAKSi rakendamisega 2012. aastal tuleks suurendada sihtfinantseeritavate teemade rahastamisel teadlase nn pearaha;

- taastada tuleks teadusalade kvalifikatsioonis tehnikateaduste alalõik, hetkel on see ühendatud loodusteadustega;

- ETISe süsteem võiks olla paindlikum, lisaks artiklitele tuleks arvestada lõputööde juhendamist, õpikute ja monograafiate kirjutamist jms. Samuti vajaks täiendamist ministeeriumi poolt kinnitatud kirjastuste loetelu, mille alusel toimub ETISes publikatsioonide klassifitseerimine;

- suurendada tuleks üliõpilaskoha baasmaksumust, mis aitaks kaasa ka õppetöö kvaliteedi tõstmisele;

- UNIVERSITAS on pikka aega tegelenud õppejõudude ja teadurite maatriks-palgasüsteemi arendamisega, mis põhineb haridusel, teadmistel ja kompetentsil (vt Lisa). Praegune süsteem ei arvesta alati töötaja haridustaset, oskusi ja kogemusi konkreetset ametikohal töötamiseks. Vertikaalreas olevad palgaastmed annavad võimaluse valida aste vastavalt haridusele ning kogemustele. Näiteks kõrgkoolides alates lektorist ja lõpetades professoriga, teadusasutustes alates teadurist ja lõpetades uuriija-professoriga. Horisontaalrida on aga seotud enesetäiendamisega või töö tulemuslikkusega. Antud süsteem tagab teatud palga alammäära kindlustamise ning jätab ka tööandjale vabaduse vastavalt töötulemustele kas suurendada või

vähendada töötasusid. Süsteemi eeliseks on, et töötaja teab, milline on konkreetse ametikoha minimaalne töötasu, millest allapoole maksta ei tohi ning toob ühtlasi esile palgatõusu võimalused, mis on sõltuvuses töö tulemustest.

Pakutud palgasüsteem annab võimaluse arvestada pearaha suurust, mille alusel eraldatakse riigieelarvest vahendeid nii kõrgkoolidele kui teadusele ning tagab stabiilsuse tunnetamise nimetatud valdkondade töötajate tasustamisel. Lisaks tagaks maatriks-palgasüsteemi rakendamine Eesti erinevates õppe- ja teadusasutustes samaväärsetel ametikohtadel töötavatele ning ühesuguse kvalifikatsiooniga inimestele võrdsed miinimumpalgad, muutes palgasüsteemi õiglasemaks ja selgemaks.

Antud teemal oleme valmis alustama kolmepoolseid konsultatsioone ja läbirääkimisi.

Head koostööd soovides,  
lugupidamisega,

Toivo Roosimaa  
UNIVERSITASE juhatuse esimees